

FOSUN PHARMA  
复星医药

# INNOVATION FOR GOOD HEALTH

持續創新 樂享健康

上海復星醫藥(集團)股份有限公司

Shanghai Fosun Pharmaceutical (Group) Co., Ltd.\*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司) 股份代號: 02196

二零二零年年報

\* 僅供識別

# 環境、社會及 管治報告

## 關於本報告

在連續發布了十二年企業社會責任報告之後，我們發現隨著國際環境、社會及管治（「ESG」）認知的提升，資本市場愈發遵循ESG投資並將ESG能力作為評估企業價值的重要指標。為盡可能有針對性回應對於本集團在環境、社會及管治方面的關注點，特披露此份ESG報告。

本報告旨在客觀、平衡地向各持份者闡述本集團在ESG方面的策略、政策、措施及成果，並重點就復星醫藥在MSCI（明晟）ESG評級中部分內容做出匯報。

## 規範原則

本報告主要為了回應投資者對於本集團在ESG方面的關注，因此主要參考MSCI（明晟）ESG評級的議題進行編製。本公司亦同步發布2020年度企業社會責任（「CSR」）報告，以供持份者獲取更多關於本集團在社會責任和可持續發展方面的詳細信息。

## 報告範圍及邊界

本報告披露範圍與本集團2020年年度報告財務信息的披露範圍一致。

## 資料來源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來源於本集團統計報告、相關文檔。本公司承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

## 確認及批准

本報告經管理層確認後，於2021年3月29日獲董事會通過。

## 獲取及回應本報告

基於保護環境的考量，我們推薦閱讀報告電子版，報告電子版可在本集團官方網站獲取。

我們歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升本集團整體的環境、社會及管治表現。

## 聯繫方式

郵件：[ir@fosunpharma.com](mailto:ir@fosunpharma.com)

地址：中國上海市宜山路1289號A樓

## 1. 企業管治

本集團在保障業務穩定運營的同時主動應對市場變化，及時優化組織結構，把可持續發展融入整個公司的運營和管理之中。

### 1.1 治理架構

本集團嚴格遵守中國公司法、中國證券法、《上市公司治理準則》以及上海上市規則、香港上市規則附錄十四《企業管治守則》等有關法律法規和規範性文件的要求，通過權責分明的管理，形成相互制衡、相互協調、相輔相成的治理結構，確保所有股東，尤其是中小股東充分行使合法權利。

#### 1.1.1 董事會專業性

本集團設置了多個專業工作委員會，由高級管理人員、職能部門負責人和其他專業人員組成，通過跨部門的決策、協調組織提高決策專業化水平和決策和執行效率。同時，本公司在董事人選方面注重候選人在履職的合規性、行業專業背景、個人資歷、行業地位以及和本集團業務的相關性等方面的考量，保證董事背景的專業性、獨立性及多樣性，為整體企業發展和管治提供指引。

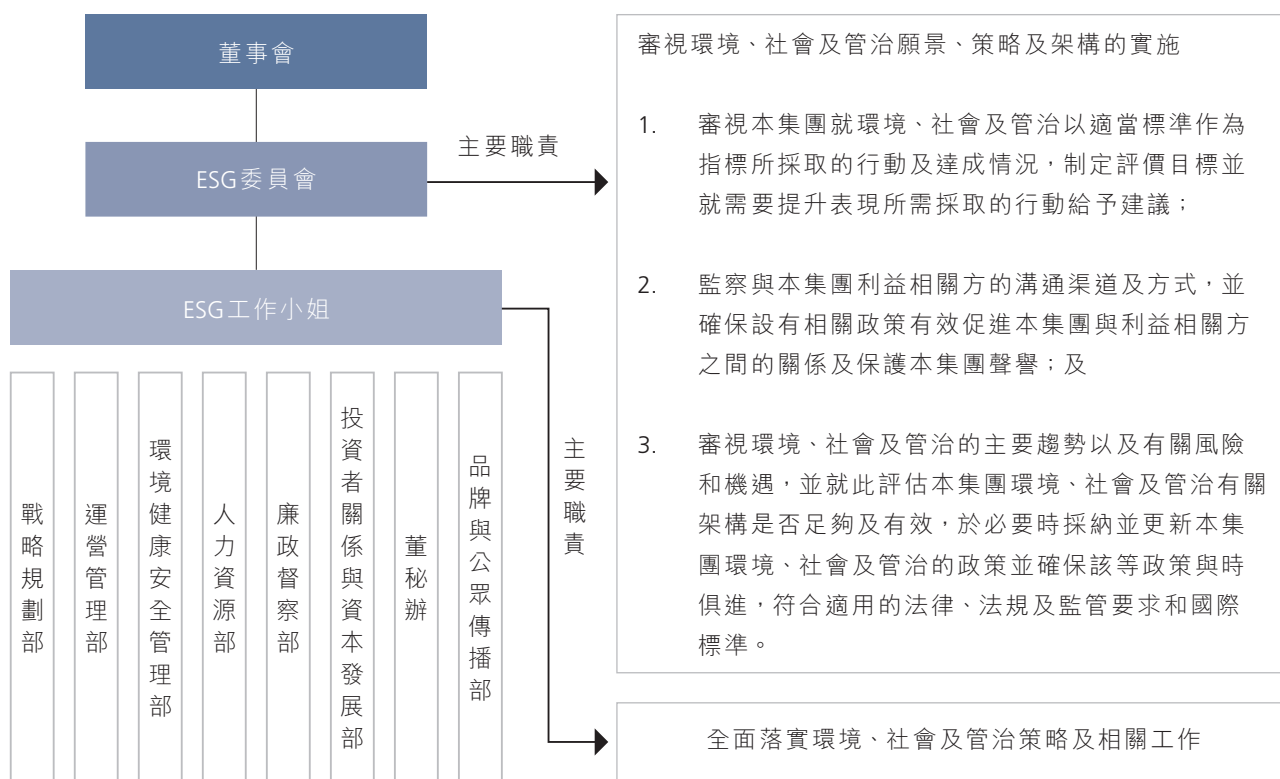
本公司視董事會層面日益多元化為支持其達到戰略目標及維持可持續發展的關鍵元素，由本公司提名委員會將參照《董事會成員多元化政策》考慮董事會的才能、技能、經驗、獨立性及知識的平衡以及董事會的多元化代表性，並確保董事職位甄選及提名均按適當的程序進行，以便能招徠更多元背景的人選攜手共同發展。

#### 1.1.2 ESG治理

負責任地開展業務，持續提高可持續發展能力是本集團企業發展的核心。為保證本集團持續和規範的發展，進一步完善公司治理結構，復星醫藥於2020年3月正式成立ESG委員會，委員會由三名董事組成，其治權範圍詳見《董事會環境、社會及管治委員會職權範圍及實施細則》<sup>1</sup>。並於7月於公司內部成立ESG工作小組，責任。

<sup>1</sup> 《董事會環境、社會及管治委員會職權範圍及實施細則》參考鏈接<https://www.fosunpharma.com/uploads/202003315407.pdf>

# 環境、社會及 管治報告

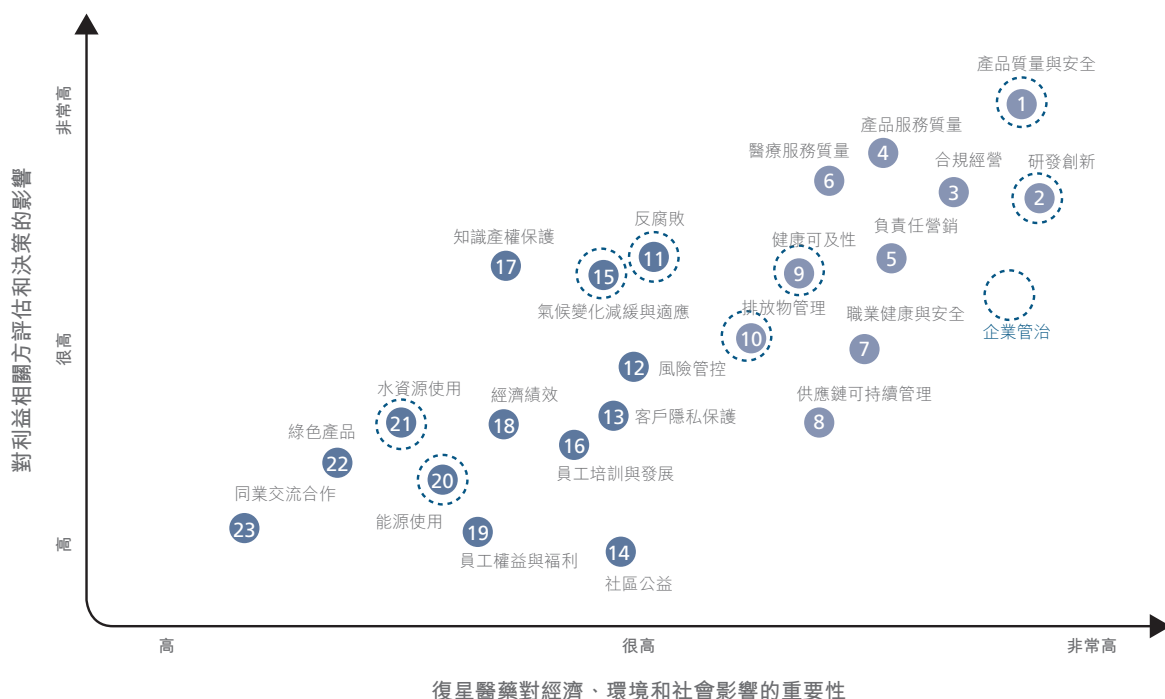


ESG治理架構



## 1.2 ESG 風險管理

本公司通過結合本集團2020年重大性議題、同行ESG重大性議題、《GRI標準》以及香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》，篩選並總結出契合本集團發展現狀的ESG重大性議題清單，並基於此開展內外部持份者訪談。最後，我們基於以下對本集團在經濟、環境和社會等方面產生影響，或對持份者的評估和決策有實質性影響的議題中識別出了對於本集團在環境、社會及管治層面產生影響的ESG關鍵議題。



註：

- 藍色圓圈圈出的議題為基於本集團實質性議題識別出的ESG關鍵議題；
- 為進一步貼切內外部持份者關注點，我們做了如下變動：
  - 企業管治議題為根據內外部持份者訪談新增議題；
  - 「1—產品質量與安全」議題在ESG關鍵議題中為「藥品安全」議題；
  - 「2—研發創新」議題在ESG關鍵議題中為「產品研發」議題；
  - 「9—健康可及」議題在ESG關鍵議題中為「藥品可及性與可支付性」議題；
  - 「15—氣候變化減緩與適應」議題在ESG關鍵議題中為「應對氣候變化」議題；
  - 「10—排放物管理」、「11—水資源管理」、「20—能源管理」整合為「環境管理」議題。

根據內外部持份者對於議題的關注程度，我們對ESG關鍵議題進行了分析匯總和重要性排序，確立了對於本集團風險影響最高的七項ESG關鍵議題

### 管治(G)

- 企業管治
- 反貪腐

### 環境(E)

- 環境管理
- 應對氣候變化

### 社會(S)

- 產品研發
- 藥品安全
- 藥品可及性與可支付性

## 環境、社會及 管治報告

為便於內外部持份者快速了解本集團在不同議題中的表現情況，以及進一步區分我們在ESG報告和CSR報告中呈現內容的側重點不同，我們按照本集團實質性議題的序號順序列出了各議題參考報告，詳情如下：

層面	在實質性		參考報告
	議題中的序號	議題	
管治	／	企業管治	ESG報告
	1	合規經營	CSR報告—責任管理
	2	反貪腐	CSR報告—責任管理／ESG報告
	3	風險管理	CSR報告—責任管理
環境	4	經濟績效	CSR報告—2020年關鍵績效
	5	排放物管理	CSR報告—責任環保／ESG報告
	6	氣候變化減緩與適應	CSR報告—責任環保／ESG報告
	7	能源使用	CSR報告—責任環保／ESG報告
	8	水資源使用	CSR報告—責任環保／ESG報告
社會	9	綠色產品	CSR報告—責任環保
	10	產品質量與安全	CSR報告—責任運營／ESG報告
	11	研發創新	CSR報告—責任運營／ESG報告
	12	產品服務質量	CSR報告—責任運營／ESG報告
	13	負責任營銷	CSR報告—責任運營／ESG報告
	14	醫療服務質量	CSR報告—責任運營／ESG報告
	15	職業健康安全	CSR報告—責任僱主／ESG報告
	16	供應鏈可持續管理	CSR報告—責任供應鏈
	17	健康可及性	CSR報告—責任運營／ESG報告
	18	客戶隱私	CSR報告—責任運營
	19	社區公益	CSR報告／ESG報告
	20	員工培訓發展	CSR報告—責任僱主／ESG報告
	21	知識產權保護	CSR報告—責任運營／ESG報告
	22	員工權益	CSR報告—責任僱主／ESG報告
	23	同業交流合作	CSR報告—責任供應鏈

## 2. 健康可及

本集團堅持以「病人為中心、臨床需求為導向、高新技術為驅動」的研發方針，全力推進研發創新。致力於從藥品的全生命周期<sup>2</sup>為患者和客戶提供可及、可負擔、可信賴的產品和服務，本集團通過建立藥品上市前的研發體系、生產的供應鏈管理體系、上市後服務體系，對產品的整個生命周期建立了持續改進的管理體系，全周期遵守GxP法規<sup>3</sup>，同時還建立了貫穿全生命周期的藥物警戒系統，對產品的質量和安全提供了全面有效的保證。

### 2.1 產品研發

秉持著「病人為中心、臨床需求為導向、高新技術為驅動」的方針，本集團堅持推進創新研發為未來增長的核心驅動因素，秉持著「病人為中心、臨床需求為導向、高新技術為驅動」的方針，通過自主研發、合作開發、許可引進、深度孵化等多元化、多層次的合作模式，加快創新技術和產品的開發和轉化落地。

本集團以創新研發為核心驅動因素，專注投入在療效確切、符合現代醫學發展導向的領域，堅持提升早期研發和後期產業化開發能力。報告期內，本集團繼續加大研發力度，全年研發投入為人民幣40.03億元，同比增長15.59%；本集團全年研發費用為人民幣27.95億元，同比增長36.94%<sup>4</sup>；本集團製藥板塊專利申請達176項，其中包括美國專利申請12項、PCT申請16項，獲得發明專利授權70項。

報告期內本集團重點上市產品詳見第29頁至30頁。

### 2.2 藥品安全

為貫徹「尊重生命，質量為先，精益求精，追求卓越」的質量方針，提升全員質量風險意識及質量管理能力，踐行質量為先的質量文化，本集團從產品合規、風險管理、質量審計、員工培訓、責任營銷、投訴及產品召回等維度對產品全生命周期負責。

#### 2.2.1 產品合規

本集團高度重視患者的用藥安全，本集團根據2010版GMP<sup>5</sup>、世界衛生組織(WHO)及ICH Q9的要求，制定《GMP車間生產研發產品管理規程》、《臨床試驗用藥物審計管理規程》等管理制度，指導成員企業重視研發階段的合規性，並參與研發單位的審計與調研，使產品質量風險在生命周期的初期階段就得到較好的控制。

<sup>2</sup> 「藥品的生命周期」從廣義上是指從藥品的研發開始，到註冊評價、上市使用，再評價，直至由於市場等原因退市的整個過程，而狹義上是藥品在第一個劑型和適應症的開發、上市銷售之後，為了維持和增長該藥品的銷售額和利潤，以及防禦該藥品的銷售額和利潤免受競爭藥品的沖擊所採取的所有措施。

<sup>3</sup> GxP即「Good x Practice」，指好的實踐及慣例，包括GMP, GAP等。

<sup>4</sup> 主要係報告期內加大對生物藥、小分子創新藥和進口創新藥的研發投入，以及增加對創新孵化平台的投入所致。

<sup>5</sup> GMP是英文 GOOD MANUFACTURING PRACTICE 的縮寫，中文含義是「良好生產規範」。世界衛生組織將GMP定義為指導食物、藥品、醫療產品生產和質量管理的法規。

## 2.2.2 風險管理

本集團制定質量風險管理程序，通過識別質量風險及潛在危害，運用前瞻或回顧的方式對質量風險進行科學評估和分析，總結質量風險管理活動，開展溝通和風險回顧，以保證產品在生命週期內產生或存在的質量風險的管理活動符合GMP及相關法規要求，最終確保產品質量能保護所有涉險人並始終滿足患者要求。

## 2.2.3 質量把控

本集團持續開展量化評價各企業的質量體系，參照FDA<sup>6</sup>要求，分別從質量、生產、文件、物料、實驗室、設備設施六個系統進行綜合評價和多維度打分，快速找出企業質量體系薄弱點，督促企業自我提升。為客觀公正、實事求是地開展質量體系評價，本集團從內部產品審計和外部產品檢測兩方面對產品質量進行把控。

- 一方面，本集團配備了專業的質量體系審計團隊，團隊成員均具有至少10年以上的製藥行業從業經歷，堅持參與行業培訓、研討及自我學習提升。2020年度，復星醫藥總部共計開展製藥成員企業質量審計6次，成員企業優良率達80%；完成9家醫療器械成員企業的審計評價，其中3家企業為第二次審計評價。
- 另一方面，2020年度，本集團國內製藥成員企業接受各類官方檢查共計86次、接受官方抽樣620批次，國內12家醫療器械成員企業接受各類官方檢查共計50次，均順利通過檢測。

本集團通過體系調研、飛行檢查、專項檢查、法規專題調研等不同形式促進成員企業建立符合國內國際要求的質量體系，對標國內外認證要求對所有成員製藥及器械生產企業進行高質量管理，並不斷提高合規水平。截至報告期末，本集團已有67個原料藥、34條無菌製劑生產線、38條口服製劑生產線獲得由國家藥品監督頒發《藥品GMP證書》；13個原料藥、2條口服固體制劑生產線獲得FDA認證；3個原料藥、2條無菌生產線家藥成員企業獲得歐盟各成員國藥品管理局認證；9家器械成員企業獲得ISO 13485:2016認證；3家器械成員企業獲得ISO 9001:2015認證；6家器械成員企業獲得CE產品認證。

<sup>6</sup> FDA是美國政府在健康與人類服務部(DHHS)和公共衛生部(PHS)中設立的執行機構之一。作為一家科學管理機構，FDA的職責是確保美國本國生產或進口的食品、化妝品、藥物、生物製劑、醫療設備和放射產品的安全。

#### 2.2.4 質量文化

為不斷提升質量管理體系水平，促進員工吸收最新的質量理念，鞏固標準操作規範，本集團高度重視質量相關的培訓工作，通過內訓與外訓相結合的法規宣講，進一步提升企業合規運營意識。2020年度，本集團邀請行業專家舉辦質量技術論壇，邀請內外部專家持續開展了卓越生產質量總監班的培訓課程，並為成員企業國際化的需求提供支持。2020年度製藥成員企業年人均質量培訓課時超過48小時/人；醫療器械成員企業年人均質量培訓課時23.8小時。

#### 2.2.5 投訴及產品召回

本集團高度重視用戶合理需求，持續加強用戶投訴的處理工作，各成員企業設有專人負責投訴處理，保證投訴電話24小時暢通，在集團層面建立客戶投訴&諮詢體系，確保客戶訴求在限定的時間內給予客戶答覆和妥善的解決。2020年度，本集團共收到客戶投訴207起，均進行了回覆，企業對用戶投訴的回覆率連續多年為100%。

本集團重視產品質量及產品投訴處理，嚴格遵照《藥品召回管理辦法》制定內部《產品召回管理規程》。若產品投訴確屬產品質量缺陷並存在安全隱患，則立即依據相關法律法規及管理措施採取召回措施。本集團成員企業定期進行藥品模擬召回的演練，系統驗證現有召回系統的有效性，確保一旦發生緊急情況，能夠迅速召回藥品，保障消費者的利益。2020年度，本集團國內製藥成員企業共進行了16次模擬召回演練，未發生產品召回事件。

#### 2.2.6 責任營銷

市場和營銷是提升藥品可及性的重要環節，本集團開展的營銷活動，均嚴格遵守包括《中華人民共和國廣告法》在內的業務運營所在地適用的法律要求和行業準則，在保證信息提供的準確性、公開性和及時性的同時，本集團在營銷活動中積極融入環境保護和社會責任元素，並在溝通傳播時充分保護客戶隱私信息。

為規範各項對外傳播信息行為，確保準確和統一的品牌形象，本集團從客戶的角度出發，開展產品培訓，落實負責任營銷。本集團針對全體業務人員進行產品知識專業培訓及營銷培訓，以提升全體業務人員對產品的認知，促進負責任營銷。此外，本集團對業務人員開展定期考核，以確保其對於產品及客戶服務時的表述準確且對產品負責。



### 2.3 藥品可及性與可支付性

為進一步促進製藥業務的穩定增長以及專業化經營團隊建設進一步強化，本集團持續加大包括小分子創新藥、單克隆抗體生物創新藥及生物類似藥、CAR-T細胞藥物等在內的研發投入，並積極推進藥品許可引進和註冊以及仿製藥一致性評價工作。同時，針對臨床未滿足需求，不斷加強對前沿創新領域及罕見病領域的布局，報告期內已有上市的罕見疾病對症藥或孤兒藥產品1種(阿伐曲泊帕片CLDT適應症)，開展有關罕見疾病及孤兒藥的研發10項。

本集團在支持教育、科研創新、健康扶貧、關愛兒童等方面開展公益活動，積極參與「鄉村醫生健康扶貧」項目，漢利康淋巴瘤科普公益行項目，公益項目覆蓋國家10個貧困縣域，遍及新疆、四川、重慶、海南、江西、安徽、河南、雲南等省份，持續提升診療水平。

2016年，紅旗製藥携手復星公益基金會與中國防癆協會共同發起「雙千行動」結核病貧困救助項目，即每年至少救助1,000名貧困結核病患者，每名患者的救助經費為人民幣1,000元。報告期內，「雙千行動」順利結束，該項目五年來共投入人民幣500萬元、共救助貧困結核病患者5,400人，覆蓋全國31個省份。

### 3. 環境保護

本集團以「堅持環境與社會可持續發展，預防污染、積極促進節能減排、保護生態多樣性，建設環境友好型社區」為環境保護方針，圍繞「三廢」排放、資源及能源消耗、碳排放制定五年戰略目標，持續加大環保投入，注重提升環境管理水平，積極應對氣候變化，致力於實現企業、社會和環境的和諧發展。

#### 環保五年戰略目標

廢氣排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>2020年揮發性有機物(VOCs)終端處理設備10%覆蓋</li> <li>VOCs去除率&gt;90%</li> </ul>
廢水排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>萬元收入污水排放量：2020年較2016年下降30%，即2020年目標排放強度為3.25噸／人民幣萬元收入</li> <li>萬元收入化學需氧量(COD)排放量：2020年較2016年下降30%，即2020年目標排放強度為0.25千克／萬元收入</li> <li>萬元收入氨氮排放量：2020年較2016年下降30%，即2020年目標排放強度為0.039千克／人民幣萬元收入</li> </ul>
廢棄物排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>萬元收入總固體廢棄物排放量：2020年較2016年下降30%，即2020年目標排放強度為38.69千克／人民幣萬元收入</li> </ul>
水資源消耗	<ul style="list-style-type: none"> <li>萬元收入水資源消耗量：2020年較2016年下降50%，即2020年目標消耗量為3.00立方米／人民幣萬元收入</li> </ul>
能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> <li>萬元收入綜合能耗：2020年較2016年下降45%，即2020年目標強度為2.44GJ／人民幣萬元收入</li> </ul>
溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>萬元收入碳排放量：2020年較2016年下降50%，即2020年目標排放強度為0.30噸／人民幣萬元收入</li> <li>節能項目碳減排量：累積減碳量達到2016年全年碳排放量的3%，即2.2萬噸海外企業碳排放量</li> </ul>

## 3.1 環境管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國環境保護稅法》等法律法規，成立EHS專項委員會和EHS要素小組，建立並持續完善EHS相關政策，制定EHS管理戰略目標，包括EHS管理體系落地、指標量化考核機制搭建、專業人才梯隊建設、EHS中央監管模式加強。報告期內，我們制定《關於EHS管理體系管控目標指標的通知》，將EHS相關指標納入績效考核中，將EHS管理與經營業績掛鉤，以推動EHS管理的落地。

為確保本集團EHS管理體系的有效落地，我們實施EHS管理評審制度，每年對80%以上核心製造類成員企業開展集團內部交叉審核、旗下100%成員企業每年至少完成1次企業EHS自評工作。截至2020年12月31日，本集團共有14家主要成員企業<sup>7</sup>獲得ISO14001環境管理體系認證、13家成員企業<sup>8</sup>開展企業清潔生產的評估和認證工作。

報告期內，本集團環保設施累積投入人民幣2,426.23萬元，環保運營維護累積投入人民幣9,652.38萬元；實現零外部環境污染事件、零重大環保處罰；朝輝藥業、凱茂生物被評為上海市綠色工廠；10家成員企業受到當地環保、安監和/或消防部門的表彰和嘉獎。

### 3.1.1 污染物排放管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規。

在廢氣管理方面，我們加強揮發性物質的源頭管控，鼓勵推行替代工藝，同時針對成員企業分別擬定大氣污染物減排及治理措施要求。報告期內，我們通過減少自有燃煤鍋爐使用減少氮氧化物和硫氧化物的排放，並積極推進VOCs的終端減排工作。

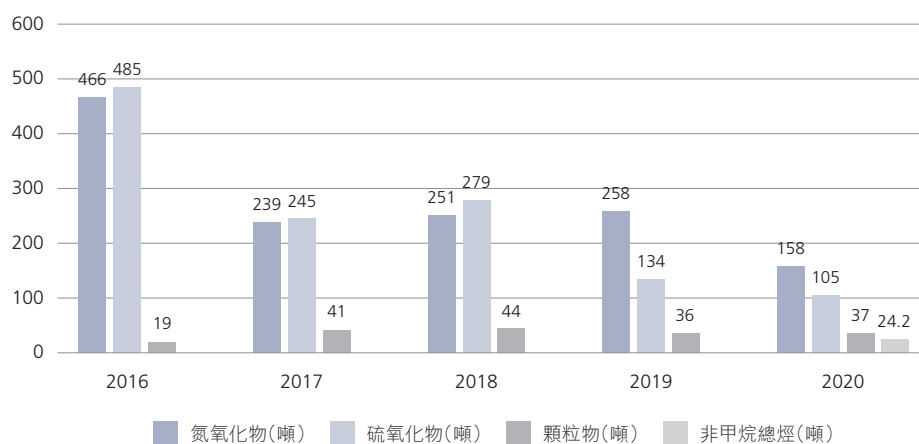
年份	氮氧化物(噸)	硫氧化物(噸)	顆粒物(噸)	非甲烷總烴(噸) <sup>9</sup>
2016	466	485	19	—
2017	239	245	41	—
2018	251	279	44	—
2019	258	134	36	—
2020	158	105	37	24.2

<sup>7</sup> 包括江蘇萬邦、萬邦金橋、朝輝藥業、凱茂生物、河北復臨、黃河藥業、上海輸血、復星北鈴、重慶藥友、桂林南藥、蘇州二葉、紅旗製藥、新生源、Gland Pharma。

<sup>8</sup> 包括萬邦金橋、朝輝藥業、凱茂生物、河北復臨、上海輸血、萊士輸血、凱林製藥、桂林南藥、錦州奧鴻、蘇州二葉、洞庭藥業、新生源；其中合信藥業、新生源為報告期內新通過認證。

<sup>9</sup> 2020年本集團新增對非甲烷總烴這一指標的監測及統計。

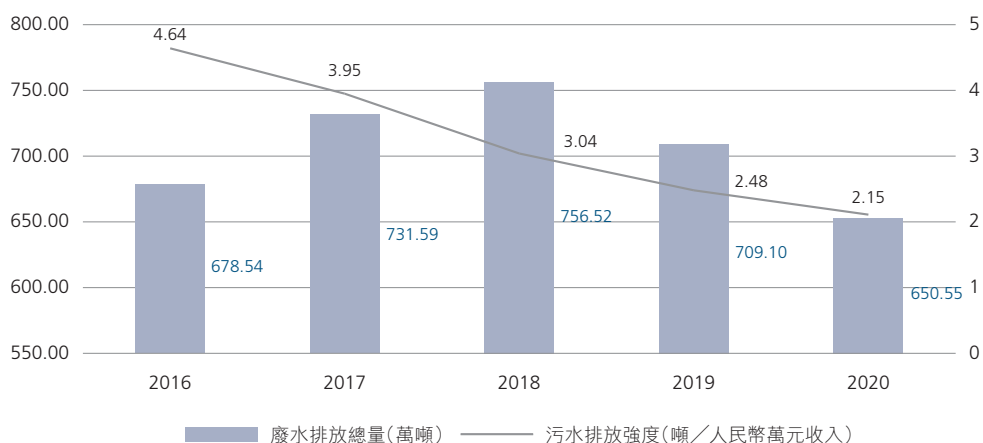
2016–2020年廢氣污染物排放量(噸)



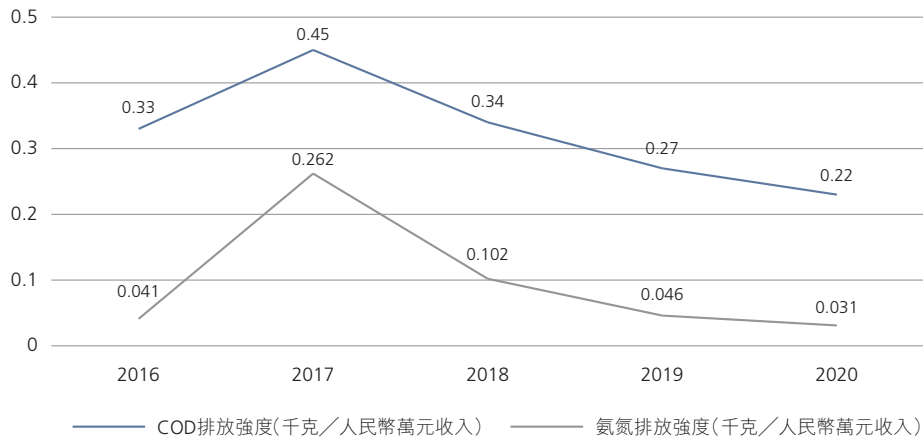
在廢水管理方面，我們按照「分流分質、分類處理」的原則分類收集，建立健全排水管網圖，嚴禁污水直排地表水體。報告期內，共有9家成員企業升級或新增污水處理設施；本集團人民幣萬元收入污水排放量較2019年同比下降8.36%，人民幣萬元收入COD排放量同比下降18.5%，人民幣萬元收入氨氮排放總量同比下降33.6%，完成廢水排放五年戰略目標。

年份	廢水排放總量 (噸)	污水排放強度 (噸/人民幣萬元 收入)	COD排放強度 (千克/人民幣萬元 收入)	氨氮排放強度 (千克/人民幣萬元 收入)
2016	6,785,400	4.64	0.33	0.041
2017	7,315,890	3.95	0.45	0.262
2018	7,565,178	3.04	0.34	0.102
2019	7,091,033	2.48	0.27	0.046
2020	6,505,479	2.15	0.22	0.031

2016–2020年廢水排放總量及排放強度



2016–2020年COD及氨氮排放強度

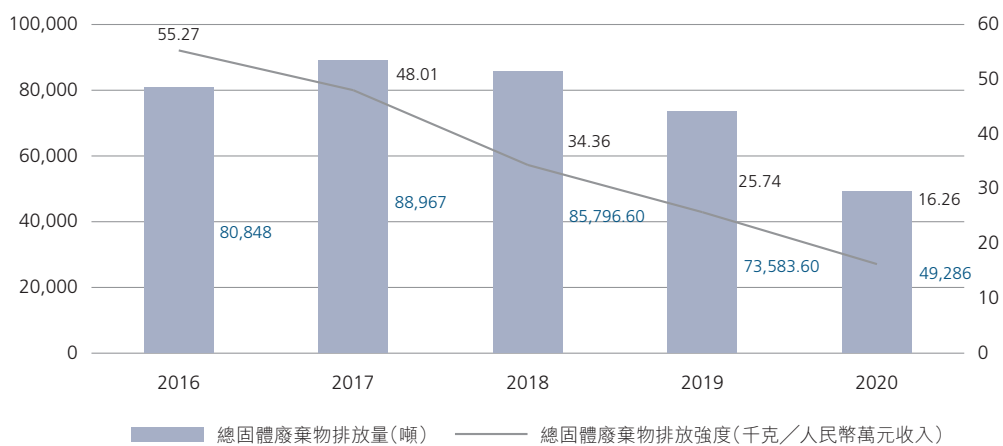


在固體廢棄物管理方面，本集團秉持「減量化、資源化、無害化」的原則，推進工業固體廢棄物進行資源化再利用，全年回用37,060噸工業固體廢棄物，回用率達82%；同時，開展一系列危險廢棄物優化項目推進危廢減量化，全年實現再利用91.9噸危險廢棄物。報告期內，本集團境內企業固體廢棄物總量較2019年下降33.0%，完成廢棄物排放五年戰略目標。

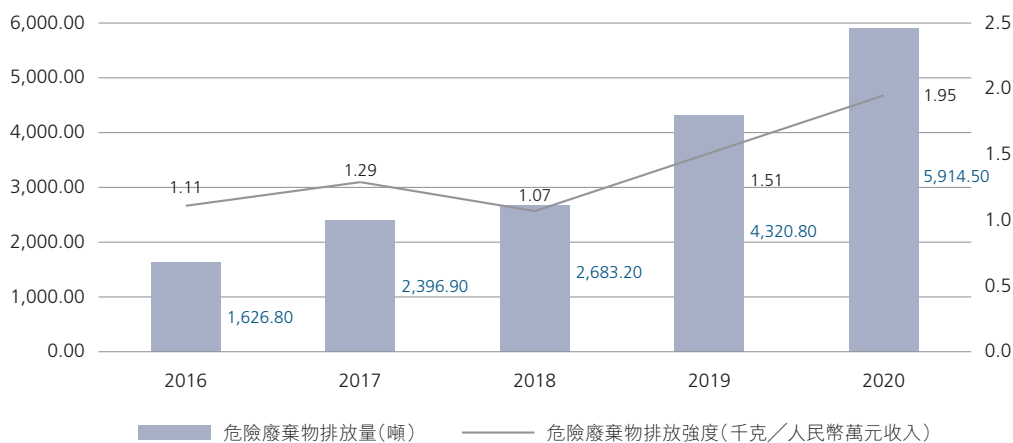
年份	總固體廢棄物		危險廢棄物	
	排放量 (噸)	排放量 (噸)	排放強度 (千克/人民幣萬元 收入)	排放強度 (千克/人民幣萬元 收入)
2016	80,848	1,626.8	55.27	1.11
2017	88,967	2,396.9	48.01	1.29
2018	85,796.6	2,683.2	34.36	1.07
2019	73,583.6	4,320.8	25.74	1.51
2020	49,286	5,914.5	16.26	1.95



2016–2020年總固體廢棄物排放總量及強度



2016–2020年危險廢棄物排放總量及強度

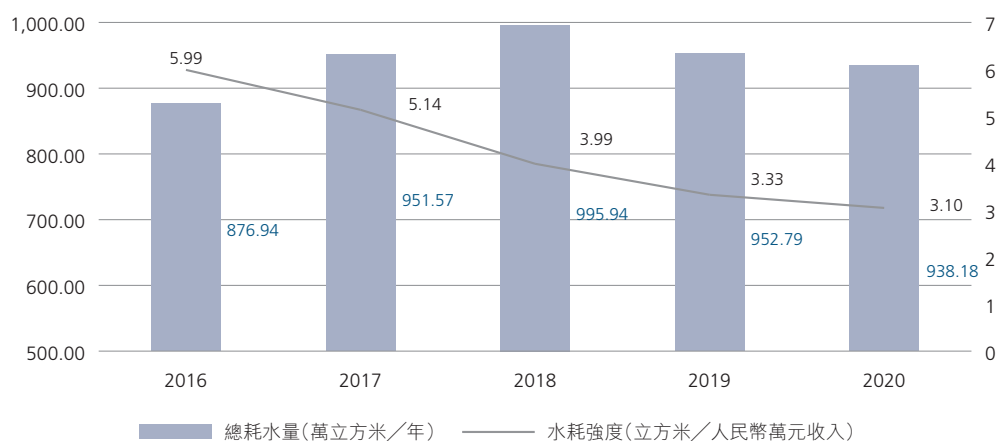


## 3.1.2 水資源管理

本集團的水資源使用均源自當地市政供水，其取用和消耗嚴格遵守《中華人民共和國水法》。報告期內，本集團投入人民幣174萬元專項資金，通過源頭控制、設備升級、水循環系統應用、優化內部水使用頻次等舉措合計實現節水量282,923立方米，佔全年總耗水量3.1%，水耗強度較2019年下降6.9%。

年份	總耗水量 (立方米/年)	水耗強度 (立方米/人民幣萬元收入)
2016	8,769,376	5.99
2017	9,515,697	5.14
2018	9,959,415	3.99
2019	9,527,927	3.33
2020	9,381,818	3.10

2016–2020年總耗水量及強度



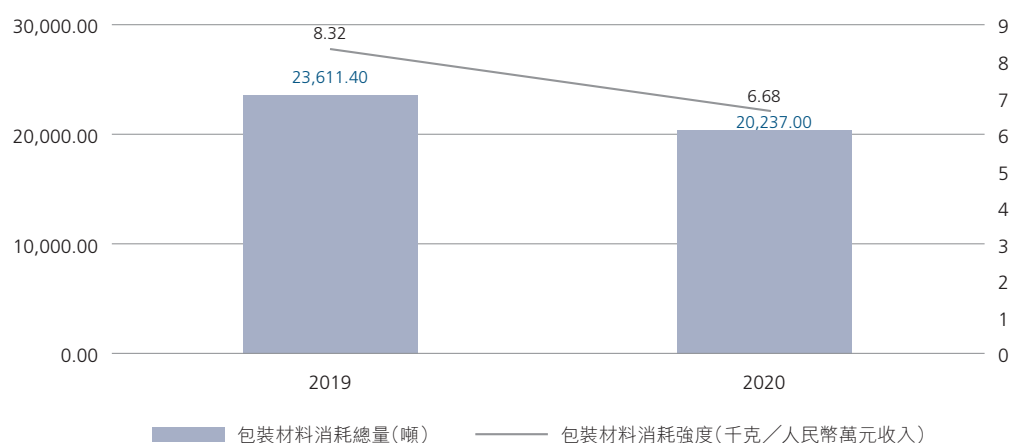
### 3.1.3 包材管理

本集團的包裝材料消耗主要產生在產品製造、運輸和銷售環節及醫療服務提供過程中。我們秉持「源頭控制、優化使用、減少資源消耗及污染物排放」的原則，從產品包裝源頭設計、產品生產流程優化到物料運輸環節改善等過程中積極推進包裝材料減量化工作；並通過企業內部循環、外售至資源回收再利用部分以推進包裝材料的循環利用工作。報告期內，本集團共實現46.5噸物料內循環，19,510.1噸外循環，循環利用率分別為0.2%、96.4%。

2019年消耗量 (噸)	2019年消耗強度 (千克/人民幣萬元收入)	2020年消耗量 (噸)	2020年消耗強度 (千克/人民幣萬元收入)
-----------------	---------------------------	-----------------	---------------------------

23,611.40	8.32	20,237.00	6.68
-----------	------	-----------	------

2016–2020年包裝材料消耗放總量及強度



## 3.2 應對氣候變化

### 3.2.1 氣候變化風險

我們深知氣候變化會對本集團的業務帶來多種風險，包括政策與法律風險、技術、市場、聲譽等過渡風險，以及由於極端天氣事件及全球平均溫度升高所帶來的物理風險。對此，我們積極開展氣候變化風險識別工作，並採取減緩、適應和抵抗氣候變化的相關舉措。

業務運營過程中的能源消耗是我們溫室氣體排放的主要來源，我們的直接溫室氣體排放來自天然氣、液化氣、城市煤氣、原煤、柴油、汽油以及燃料油等化石燃料的燃燒，間接溫室氣體排放則由外購電力及蒸汽產生。

## 環境、社會及 管治報告

面對全球變暖，習近平總書記在第七十五屆聯合國大會一般性辯論上承諾，中國將努力在2060年前實現碳中和。作為具有責任擔當的企業公民，本集團始終倡導通過高效的能源利用來減少自身運營過程中的碳足跡，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等能源相關法律法規，制定並致力於實現本集團節能減排五年戰略目標，為緩解全球變暖做出貢獻。

報告期內，本集團持續深耕碳管理，發佈《關於開展復星醫藥集團各成員企業節能減排工作的通知》，明確減排目標，將能源管控納入企業管理人員績效考核中，並鼓勵成員企業推進能源管理體系認證，完善能源智能監控覆蓋，持續提高自身能源管理水平。截至2020年12月31日，本集團旗下2家主要成員企業<sup>10</sup>已通過能源管理體系認證。

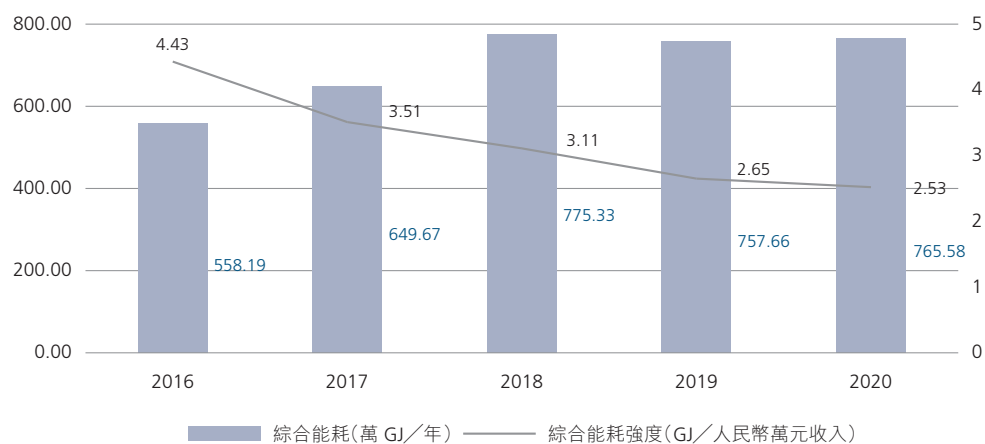
此外，本集團主要通過技術水平、升級節能設備、推廣可再生能源來提升能源利用效率，調整能源結構，實現自身碳足跡的減少。報告期內，本集團全年投入人民幣1,075萬元推進節能技改項目，累計節電713萬度、天然氣95萬立方米、外購蒸氣2,341噸。

報告期內，本集團綜合能耗強度2.53GJ/人民幣萬元收入，較2019年下降4.5%，達成節能五年戰略目標。

年份	直接能耗 (GJ/年)	間接能耗 (GJ/年)	綜合能耗 (GJ/年)	綜合能耗強度 (GJ/人民幣萬元 收入)
2016	3,281,502	2,300,429	5,581,931	4.43
2017	3,839,551	2,657,132	6,496,683	3.51
2018	4,466,930	3,286,332	7,753,262	3.11
2019	4,344,819	3,231,731	7,576,550	2.65
2020	2,604,950	5,050,819	7,655,768	2.53

<sup>10</sup> 分別為蘇州二葉、新生源

2016–2020年綜合能耗及強度



報告期內，基於高質量的節能舉措落實，本集團相應減少碳排放7,399萬噸<sup>11</sup>，本年度碳排放強度0.27噸／人民幣萬元收入，較2019年下降22.1%，完成減排五年戰略目標。

年份	碳排總量 <sup>12</sup> (噸)	碳排放來源佔比		碳排放強度 (噸／人民幣萬元 收入)
		直接溫室氣體排放 <sup>13</sup> (噸)	間接溫室氣體排放 <sup>14</sup> (噸)	
2016	746,179	288,447	457,732	0.60
2017	822,786	338,285	484,501	0.54
2018	786,371	397,106	389,265	0.41
2019	758,143	381,580	376,563	0.35
2020	827,858	225,622	602,236	0.27

<sup>11</sup> 碳排放計算方法參照《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

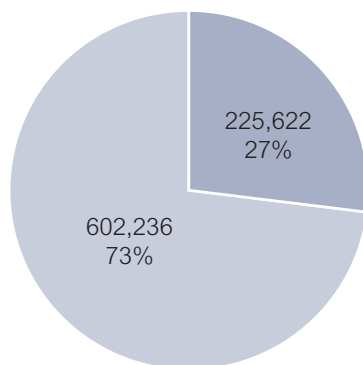
<sup>12</sup> 碳排總量數據未含責任邊界內(即生產、經營和辦公的物理邊界內)的生物源和化學源所造成的溫室氣體排放; 2020年碳排數據包含了境外企業的碳排放量，與往期數據的口徑不一致

<sup>13</sup> 直接溫室氣體排放源包括天然氣、液化氣、原煤、柴油、汽油及燃料油等化石燃料的燃燒。

<sup>14</sup> 間接溫室氣體排放源包括淨購入的電力、蒸汽。

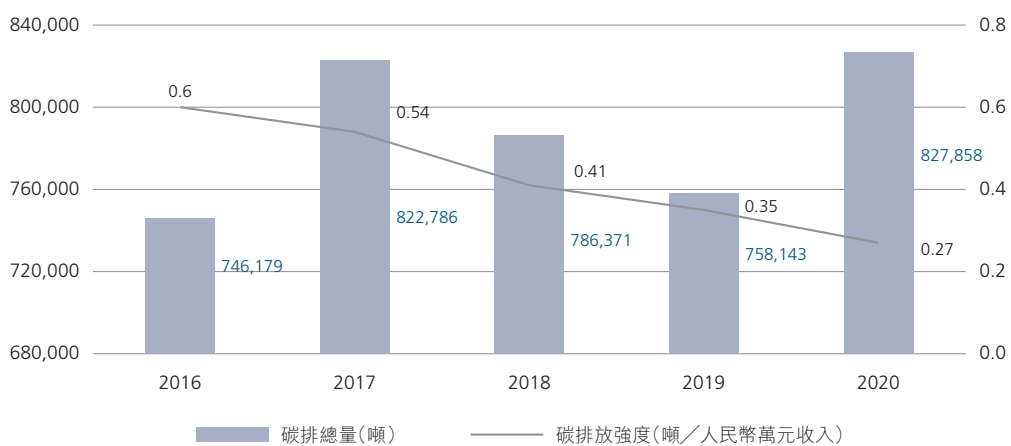


2020年溫室氣體排放(噸)



■ 直接溫室氣體排放    ■ 間接溫室氣體排放

2016–2020年碳排總量及強度



■ 碳排總量(噸)    — 碳排放強度(噸/人民幣萬元收入)

## 4. 人力資本

「以發展來吸引人、以事業來凝聚人、以工作來培養人、以業績來考核人」是本集團的人才觀。本集團視員工為企業最有價值的資產，高度重視人才的多元發展和可持續培養，並通過提升員工關愛和保證員工職業健康，推動員工與公司的共同成長。

### 4.1 多元化與平等機會

#### 4.1.1 僱傭管理

復星醫藥的成員企業遍及全球多個國家和地區，我們堅持所有人力資源政策的構建嚴格遵守我們業務所在國家或地區的薪酬與解僱、招聘與晉升、員工作息時間、平等機會、多元化、工作時數、假期及其他福利的規則及相關規定。

我們堅持合法用工，禁止僱傭童工及強制勞工。目前所有員工均符合我們業務所在地國家或地區相關法例所規定的最低工作年齡要求。同時我們也針對供應商提出禁用童工和強制勞工的規定，並定期針對供應商用工情況開展檢查。在人才引進、培養和提升等方面，不受性別、年齡、種族、膚色和宗教信仰等限制，全體員工均享有同等權利。本集團提倡公平競爭、反對歧視、尊重宗教信仰自由，向殘障人士提供平等就業機會，倡導同工同酬。

我們嚴格按照各運營地勞動法規政策的規定，全部運營地的員工工資均高於所在地的最低工資標準，並依法給予加班補償。同時，我們為全體員工依法繳納法定福利，部分地區提供額外的商業醫療保險和補充公積金。員工能依法享受法定的帶薪年休假和探親假等制度。在女性員工福利方面，我們為全體「三期」(孕期、產期、哺乳期)的女員工提供符合國家和當地法律規定的假期和福利，休假期間100%保留工作崗位，並按意願自願返崗。此外，針對配偶產育的男性職工，我們100%提供符合法律規定的陪產假，以保證員工及家屬權益。

截至2020年12月31日，本集團員工人數共32,258人，與2019年相比增加2.83%。其中女性員工比例為48%。報告期內，員工流失率為15.40%。

#### 4.1.2 員工溝通

在員工溝通方面，我們歷來充分尊重員工各項聽證和申訴權利，通過設置紀律委員會及秘書處完善員工申訴的機制和申訴流程，為員工的意見表達提供暢通渠道。同時我們充分保護申訴人的合理訴求和合法權益，並制定了相應的保密和免遭打擊報復的保護措施來保護員工的發言權。此外，我們完全尊重員工的政治權利，並通過海外員工手冊進行了明確。

### 4.1.3 員工關愛

「關愛員工」是本集團企業文化基石之一。本集團倡導健康、和諧、愉悅的工作氛圍，致力於通過開展員工關愛等活動，努力全力打造一個「有愛有溫度」的工作環境。本集團《員工手冊》規定員工依法享有參加和組織工會的權利，我們支持員工積極參與黨工團各項活動，並提供必要的便利和活動經費。同時集團及各下屬公司工會積極關心員工生活，開展生育、生病、吊唁、困難幫扶、助學、夏送清涼、冬送溫暖等走訪慰問工作，為員工提供貼心服務和幫助。

為豐富員工精神文化生活，我們每逢元宵節、三八節、六一兒童節、七夕節、重陽節、家庭日、生日會等節日均會開展豐富多彩的節慶文娛活動。報告期內，為克服新冠疫情影響，各級工會採取線上直播與線下活動聯動方式，以豐富多彩的方式同員工們共慶節日。

## 4.2 員工培訓與發展

我們秉承「追求個人成功與企業發展的高度和諧統一」的人才經營戰略，最大限度地將員工個人發展與企業發展高度關聯，把企業進步與個人價值的提升高度融合。

### 4.2.1 人才培訓

本集團重視人才梯隊的建設和員工的職業成長。我們成立了以培訓管理和員工發展為主要職能的培訓發展中心，通過聯合成員企業的培訓團隊，結合企業同員工的發展需求，促進人才發展。為了更好的賦能員工，我們成立了企業大學——復星大健康管理學院，賦予其「四大平台」的功能，即總部領導力和職能培訓的平台、成員企業專業技能培訓基地的平台、知識和經驗傳承的平台、文化理念傳播的平台。通過有效的資源整合，讓大家在工作中學習，在學習中成長，助力企業持續發展。此外，我們通過提供MBA聯合培養項目，為員工提供學位認證，幫助員工進行學歷提升。



復星大健康管理學院「四大平台」功能

我們從人才評估、選拔到培養，形成一整套全方位的員工培養體系。其中包括針對不同層級新員工的融合培訓、各級領導層的領導力項目、針對各業務的專業發展培訓、通用工作技能以及企業文化的宣貫，通過開展不同方面的培訓及提升，進一步提高員工職業水平和專業素養，以更好的為公司發展助力。



培訓發展體系

本集團注重員工的自我學習，努力為員工創造學習沃土。報告期內，本集團通過持續打造「永不畢業的大學」，開展了專項精品課程培訓、通用職業技能培訓、午餐分享會、周末講堂等培訓分享活動，促進了內部知識無邊際流動，全方位助攻員工職場成長之路。此外，我們還開展了內部講師孵化活動和企業精益運營能力的提升活動。

### 典型培訓案例

FoTED內部講師項目是復星大健康管理學院2020年持續打造的內部講師孵化及知識傳播平台。FoTED項目立足實際，積極鼓勵各個領域有專業技能的同學分享自己的知識與見解，並將此打造為課程，通過平台分享給更多同學，讓知識無邊界流動，使組織進一步融合與發展。自項目上綫以來，平台已成功舉辦多場內部講師培訓活動，廣受好評。

我們始終注重總部及核心成員企業精益運營能力的打磨和提升。報告期內，我們在綠帶班培訓的基礎上進化，為員工定制了精益六西格瑪黑帶培訓課程。復星大健康管理學院組織來自不同板塊、不同成員企業的37位精益管理高潛員工開展了黑帶班培訓。





#### 4.2.2 績效管理

本集團強調「以業績考核人」。本集團的績效管理體系的設計、實施、結果運用都圍繞著全面、客觀地評價員工的綜合績效，提高員工素質、能力、業績表現和崗位要求的匹配度，促進員工和企業的共同可持續發展不斷完善。在醫院管理績效考核指標中，除財務指標外，我們更關注患者與員工滿意度、醫療質量安全、醫療特色、服務流程、人才培養、員工發展等，對醫療責任事故採取一票否決制。確保醫院經營不追求短期利益，注重長期、可持續、良性發展，體現其社會屬性，公益屬性。此外，針對績效考核結果，我們將按部門進行正態分布，參考360度能力評價，為員工制定個性化的提升和改進方案，便於員工有針對性的提升績效和能力。

#### 4.2.3 長期激勵

本集團注重「以事業凝聚人」，通過建立了《成員企業經營團隊長期激勵方案》《限制性股票激勵方案》《研發體系激勵制度》《戰略類投資項目的激勵方案》《Pre-IPO類投資項目的激勵方案》等激勵制度和方案，構建了本集團長期激勵體系的框架。通過良好的激勵機制，與員工共同分享發展的成果，從而讓員工能夠在企業獲得職業成就感，並願意長期為企業的發展貢獻自身的力量。經過多年的管理實踐，本集團目前的薪酬及激勵體系在戰略層面有效地支撐了投資和運營兩個戰略舉措，並全面覆蓋了總部和各成員企業，推動了本集團長期績效目標的達成，起到了激勵和保留人才的管理目標。

報告期內，本集團培訓<sup>15</sup>情況如下：

指標	次級指標	單位	2020
培訓總支出金額		萬元	904
人均培訓小時數	全體員工	小時/人	21
	其中：女性員工	小時/人	20
	其中：男性員工	小時/人	21
高級管理層的培訓	培訓人數	人	482
	培訓總時數	小時	20,712
除高級管理層以外員工的培訓	培訓人數	人	30,260
	培訓總時數	小時	646,849

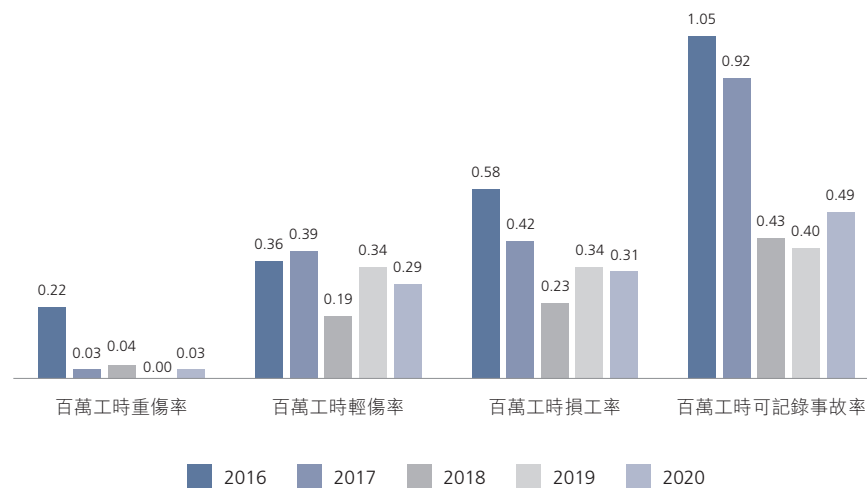
<sup>15</sup> 已包含國內及海外地區

### 4.3 職業健康與安全

#### 4.3.1 安全管理

本集團堅持「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，強化和落實本單位的安全生產主體責任，建立企業負責、員工參與的機制；規範遵守國家、地方有關安全生產的法律法規、規章和規範標準，加強安全生產管理，建立健全安全生產規章制度，推進安全生產標準化建設。為此，我們建立了安全目標，即「零工亡、零重殘事故」。我們通過開展風險評估，建立SOP和應急響應體系，計劃並落實員工培訓，同時開展隱患排查治理，推行良好實踐，建設安全文化，提高安全生產水平。我們以2016年年損事故率和可記錄事故率作為基準，對每年的安全事故指標進行統計及比較。報告期內，年損事故率、可記錄事故率分別為0.325、0.514，較2016年分別降低44%和51%。

2016–2020年員工工傷情況



#### 4.3.2 員工健康

保護員工健康是我們工作的重要內容之一，本集團積極落實企業職業健康主體責任，建立健全的職業病防治全員責任管理體系。本集團遵守國家在日常監管中要求的職業健康的風險警示告知、員工個體防護、現場監督採樣、員工健康體檢等要求，實現職業健康閉環管理。本集團嚴格遵守建設項目職業病防護設施「三同時」管理規定，開展有毒有害崗位風險評估，定期對日常工作及接觸職業危害因素崗位的員工安排職業健康體檢，並配備完善的職業健康防護設施，完善職業病警示標識。

此外，為保證辦公人員安全，集團內各級工會為員工提供定期體檢服務，讓員工及時了解自身健康狀況。並舉辦健康諮詢及講座，為員工解答健康疑惑，科普健康生活。在冬季流感高發季節，總部工會聯合上海青浦區疾控中心為近200名有接種需求的員工接種流感疫苗，以預防員工流感發生，保障員工身體健康。

為促進員工強身健體，進一步增加員工活動時間，總部工會全年開設太極班、瑜珈班和舞蹈班，另設舞蹈、跑團、籃球等近十個俱樂部定期開展豐富多彩的俱樂部活動。同時加強復星科技園、復星科創中心的員工健身房、乒乓球室、籃球場和網球場管理，更新健康設施設備，啟動並完成健身中心建設，以方便員工在工作之餘加強自身的健康鍛煉。

### 4.3.3 疫情防控

面對突如其來的新冠疫情，本集團各級領導和工會積極響應國家指示，一方面通過開展病患救治、檢測試劑和疫苗科研攻關、客戶及員工關愛等多種方式參與抗擊疫情；另一方面，堅持疫情防控和復工復產兩手抓，在保障員工健康安全的前提下，維持業務的穩定運營。新冠肺炎疫情發生第一時刻，復星醫藥緊急採購醫用口罩、泡騰片等物資，為員工抗疫提供「健康禮包」。在復工復產關鍵時期，積極協調內外資源為員工採購免洗手消毒液、酒精、消毒濕巾、口罩等防疫物資共計22萬餘件，為堅守崗位的員工送上防護與安康。

## 5. 商業道德

為了維護健康的經營環境，保證良好的商業秩序，反貪腐和社區貢獻已經成為全球普遍關注的問題。本集團將懲治貪腐和履行社會責任納入到企業發展的長期戰略中。

### 5.1 反貪腐

「有案必究，懲前毖後，預防為先，標本兼治」是本集團的反貪腐原則。本集團始終把廉政文化建設當作戰略性工作來抓實，提高全體員工的反貪污意識，減少貪腐現象的發生。本集團按照《上海復星醫藥(集團)股份有限公司廉政督察管理制度》的要求，大力宣傳推廣廉潔價值觀，通過優化管理制度，強化風險防控，不斷完善「防範一監控一懲處」的反腐合規管控體系，達成加強監察，完善治理，自覺踐行良好商業道德的反腐目標。

截至報告期末，本集團已發布了7個基礎性反腐敗文件，包括《反腐敗條例》<sup>16</sup>《反商業賄賂協議》《工程建設項目廉政管理規定(試行)》<sup>17</sup>《舉報管理規定》<sup>18</sup>《舉報人、證人保護與獎勵規定》<sup>19</sup>、《廉潔從業管理規定》<sup>20</sup>和《公務活動中收受的禮金禮品管理辦法(試行)》，構建了本集團反腐敗的制度體系。此外，總部要求新員工入職時需簽署《上海復星醫藥(集團)股份有限公司員工廉潔從業承諾書》，該承諾書規定了復星醫藥的員工不得利用職權和工作便利，謀取不正當的利益以及損害本集團的利益等內容。報告期內，總部的員工簽署率達100%。

### 5.1.1 反腐制度合規性

未來，本集團將進一步完善企業的反腐合規制度，繼續加強例行監督和專項檢查，繼續對標跨國企業反腐實踐，加強《美國海外反腐敗法》(FCPA)和《英國反賄賂法》(UKBA)的研究，以適應本集團國際化的戰略要求，為本集團的快速、健康、持續的發展提供強有力的合規支持。

### 5.1.2 反貪腐培訓

為提高全體員工的反貪污意識，通過廉政宣傳海報、廉政宣傳三折頁等形式在復星醫藥總部及成員企業進行廉政宣傳。為防範業務活動中可能存在的利益沖突和利益輸送，廉政督察部要求總部及其成員企業高級管理人員以及相關敏感崗位負責人就潛在的利益沖突事項進行申報。報告期內，復星醫藥廉政督察部對復星醫藥董事及高管進行了一次專項反貪污培訓、對上海總部新進員工進行了3次反腐倡廉和廉潔從業的宣傳教育活動和廉潔文化建設方面的入職培訓，對基建條綫和成員企業進行了3次反貪污宣講，並在《復星醫藥報》開辟了「廉政專刊」。

<sup>16</sup> 《反腐敗條例》<https://www.fosunpharma.com/images/05-FFBTL.pdf>

<sup>17</sup> 《工程建設項目廉政管理規定(試行)》<https://www.fosunpharma.com/images/03-GCJSXMLZGLGD.pdf>

<sup>18</sup> 《舉報管理規定》<https://www.fosunpharma.com/images/01-JBGLGD.pdf>

<sup>19</sup> 《舉報人、證人保護與獎勵規定》<https://www.fosunpharma.com/images/02-JBRZRBHYJJGD.pdf>

<sup>20</sup> 《廉潔從業管理規定》<https://www.fosunpharma.com/images/04-LJCYGLGD.pdf>

### 5.1.3 反貪腐審查

除了對內部人員進行培訓以外，本集團對第三方供應商、合作夥伴強調業務合作的合規性。本集團制訂並頒布了針對第三方供應商或合作夥伴的《反商業賄賂協議》，復星醫藥及成員企業在對外簽訂合同時，必須簽訂《反商業賄賂協議》作為合同的附件。在採購管理上，要求本集團參與投標的供應商在報名前應簽署《廉政承諾書》，承諾在投標過程中，不得有舞弊行為，不得給予招標工作人員以不正當好處。本集團要求所有員工不得索取、收受他人不正當好處，要求合同相對方工作人員不得以賄賂手段謀取利益，不得給予本集團員工不正當好處。對於刁難、索賄行為，本集團鼓勵員工及合作夥伴進行舉報。復星醫藥制定《舉報人、證人保護與獎勵規定》，通過按照秘密等級嚴格管理舉報線索、舉報材料放置於保密櫃、嚴禁將舉報材料轉給被舉報人或舉報單位、在不暴露舉報人身份的情況下了解核實等措施對舉報內容和舉報人信息嚴格保密，並且對打擊報復實施人予以嚴懲，保障舉報人和合同相對方的合法權益。

## 5.2 社區貢獻

面對突發新冠疫情，本集團仍將社會責任為己任，積極投身於社區公益和抗擊新冠疫情之中，為行業樹立了榜樣。

### 5.2.1 社區公益

2020年是決勝全面建成小康社會和決戰脫貧攻堅之年，本集團積極參與扶貧和建設工作，履行社會責任。報告期內，本集團精準扶貧投入近人民幣1,100萬元，參與的公益項目包括但不限於以下：

#### 部分社區公益項目

公益募捐	桂林南藥捐款支持全州縣東山鄉小禾坪村村級集體經濟發展、南寧賓陽黎塘鎮白仙村老年活動中心建設、桂林光輝村自來水入戶工程 宿遷鐘吾醫院捐款支持「5·15」國際家庭日開展社區惠民活動 徐州晨星捐款參與「9.9公益一塊做好事」
義診活動	「快樂六一·健康護航」六一兒童節義診 「支持母乳喂養，守護健康地球」世界母乳喂養周義診 重陽敬老開展「康護銀齡」健康義診
公益救助助醫助學	宿遷鐘吾醫院攜手市殘聯舉辦白內障復明工程，免費為患者手術 武漢濟和醫院為路跑協會會員開展公益健康普查 恆生醫院聯合深圳大學醫學部設立獎學金和教學獎

借助產品優勢，本集團積極配合中國政府的遠非抗瘧工作，至今承辦了11屆發展中國家瘧疾防治研修班、6屆發展中國家質量管理研修班以及4屆發展中國家藥品監管領域部長級研討班，涉及50多個國家和地區，共完成援外物資項目167個。截至2020年底，復星醫藥向國際市場供應了超過1.5億支注射用青蒿琥酯，幫助3,000萬重症瘧疾患者重獲健康。

本集團不僅捐款捐物，還持續開展公益包括學術分享在內的公益項目，攜手國際知名瘧疾專家，將抗擊瘧疾是為社會責任的一部分，並將這一信念貫穿至本集團抗擊瘧疾藥品的研發、生產到終端市場推廣上。自2014年舉辦首場eCME以來，圍繞著瘧疾等非洲地區的公共衛生熱點，本集團在7年內開展了9場不同主題的在線學術分享會。2020年，通過網絡視頻會議等基於互聯網的多媒體互動形式，為非洲地區14個國家700名醫務人員提供一個在線學術平台，幫助其了解前沿醫學進展，提升業務水平的同時與國際頂級專家進行面對面交流，促進非洲當地醫療進步。2020年11月，復星醫藥正式啟動「Malaria Care Initiative」瘧疾公益項目，將持續多年的瘧疾科普、社區公益及學術培訓結合，幫助國際社會特別是非洲地區早日實現「共建無瘧疾世界」的目標。

### 5.2.2 抗擊新冠疫情

2020年初新冠疫情突發，本集團積極組織，投入到全民抗疫的人民戰爭中。從捐款捐物，到直接派出醫療人員和醫療隊，本集團為保一方平安做出了應有的貢獻，獲得了各級政府以及全社會的高度認同和贊揚。

2020年1月24日，本集團第一時間啟動全球調配醫療物資計劃，緊急籌措296.3萬件國內防疫緊缺的醫療防護物資，並先後向湖北武漢、黃岡等疫區一線捐助多批防護服、口罩等醫療物資，先後支援了國家醫療隊、武漢協和醫院、雷神山醫院等多家醫療機構。截至報告期末，本集團共有319台負壓救護車在防疫一線中投入使用，超過17,460台呼吸機投入在全球抗疫一線，本集團向疫區捐贈的現金或醫療設備和生活物資累計價值超過人民幣3,000萬元，參與的抗疫工作及獲得的相關榮譽包括但不限於以下：

### 抗疫亮點工作

直接參與抗疫的部分醫護人員及相關工作	武漢濟和醫院	「武漢市蔡甸區感染性疾病病區」，抗疫51天，患者515人「零死亡」，參與抗疫的員工312人「零感染」
	岳陽廣濟醫院	岳陽市定點發熱門診及隔離觀察室，全年接收發熱病人970名，確診8名患者
	恒生醫院	深圳市49家發熱門診之一，深圳市核酸檢測定點醫院之一，承擔政府核酸檢測任務70,000餘例
集團及各企業參與抗疫的部分工作	蘇州二葉	向社區周邊的「EMS」、「順豐」、「餓了麼」、「娃哈哈」等快遞人員，社區志願者、環衛工人等開展防疫知識宣傳
	佛山禪醫	為珠三角外籍人士翻譯防控宣傳材料，設立Facebook、LinkedIn、Instagram官方賬號進行科普
	復星北鈴	2020年底北鈴共生產319台負壓救護車，用於抗疫工作
其他捐贈	上海輸血	捐贈1台血漿病毒滅活箱給中國人民解放軍中部戰區總醫院
	復星長征	捐贈給塔吉克斯坦3,024人份核酸檢測試劑、捐贈給白俄羅斯3,024人份核酸檢測試劑

除了捐款捐物，本集團借助自身醫療研發優勢，於2020年3月13日成為德國BioNTech在中國的戰略合作夥伴，共同在中國大陸及港澳台地區開發、商業化基於BioNTech專有的mRNA技術平台研發的針對新冠病毒的疫苗產品。

此外，為幫助撒哈拉以南地區積極應對新冠病毒全球大流行，自2020年4月至2020年底，本集團向非洲地區累計捐贈了價值20萬美元的抗疫物資，定向用於當地一線義務人員和衛生工作者的日常防護。

在復星醫藥及旗下成員醫院義無反顧地沖在抗疫一線，展現民營醫療力量的擔當和責任之時，本集團旗下成員醫院亦紛紛收獲了社會的認可，包括但不限於以下：

### 部分榮譽稱號&榮譽證書

---

宿遷鐘吾醫院	王家猛獲中共中央、國務院、中央軍委授予的「全國抗擊新冠肺炎疫情先進個人」、中共江蘇省委頒發授予的「江蘇省優秀共產黨員」稱號證書
	韓韜獲中共湖北省委、湖北省政府頒發的新時代「最美逆行者」榮譽稱號榮譽證書、共青團江蘇省委關於對新冠肺炎疫情防控中表現突出的青年集體和團員青年的表揚通報，並表彰為先進團員青年
佛山禪醫	被授予「佛山市抗擊新冠肺炎疫情先進集體」和「佛山市先進基層黨組織」稱號
	陳志娣獲中國非公立醫療機構協會疫情防控工作領導小組頒發的感謝狀
安徽濟民醫院	安徽省社會辦醫療機構協會抗疫表彰「先進團隊」
	徐玉良、朱椒娟、胡成娣、朱惠梓榮獲安徽省社會辦醫療機構協會抗疫表彰「先進個人」
復星北鈴	國家工信部發布抗疫優秀團隊
	獲中國物流與採購聯合會醫藥物流分會頒發的「新冠肺炎疫情防控先進單位」



# FOSUN PHARMA

## 复星医药

持續創新 樂享健康

上海復星醫藥(集團)股份有限公司  
地址:上海市宜山路1289號(復星科技園A樓)  
郵編:200233  
電話:(86 21) 3398 7000  
傳真:(86 21) 3398 7020  
網址:[www.fosunpharma.com](http://www.fosunpharma.com)